



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 С  
УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ИНОСТРАННЫХ  
ЯЗЫКОВ» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД НОЯБРЬСК (МАОУ СОШ № 2 УИИЯ)**

16.11.2020 г.

ПРИКАЗ

№ 208 – од(А)

г. Ноябрьск

О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением иностранных языков»  
муниципального образования город Ноябрьск»

В соответствии с постановлением Администрации города Ноябрьска от 13.11.2020 № П-1786 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42», решения общего собрания работников (протокол от 16.11.2020 года № 2), с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации (протокол от 16.11.2020 года № 3), решения Управляющего Совета школы ( протокол № 3 от 16.11.2020 года)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением иностранных языков» муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное приказом МАОУ СОШ № 2 УИИЯ от 26.01.2019 № 21-од(А), следующие изменения:

- 1) абзац второй пункта 1.4 признать утратившим силу;
- 2) таблицу 1 пункта 2.1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 3) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:  
«2.6. Размер гарантированной части заработной платы устанавливается на уровне не менее 70 % от фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 2 УИИЯ»;
- 4) пункт 5.8 изложить в следующей редакции:  
«5.8. Зарплата работников МАОУ СОШ № 2 УИИЯ определяется по следующей формуле:

$$ЗП = (ДО (СЗП) + КВ1 + СВ) \times КВ2, \text{ где:}$$

- ЗП – заработная плата работника учреждения;
- ДО (СЗП) – должностной оклад, ставка заработной платы;
- КВ1 - выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями);
- КВ2 - выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- СВ - стимулирующие выплаты»;
- 5) раздел V дополнить пунктом 5.11 следующего содержания:

«5.10. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, должны учитывать размер стимулирующей части фонда оплаты труда по профессиональной квалификационной группе (квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы)»;

6) Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

7) Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

8) Приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

9) Приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

10) Приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

11) Приложение № 8 изложить в редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2020 года.

3. Заместителю директора Седельникову А.С. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МАОУ СОШ № 2 УИИЯ».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



И.Л. Гребнева



Приложение № 1  
к приказу МАОУ СОШ № 2 УИИЯ  
от 16.11.2020 № 208-од(А)

пункт 2.1, таблица 1

Тип организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для		для стимулирующей части заработной платы, К <sub>сч</sub>
	выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационного характера, К <sub>кк</sub>	
1	2	3	4
Муниципальные общеобразовательные организации, в том числе:			
Должности, финансируемые за счет средств окружного бюджета	12	1,27	3,16
Должности, финансируемые за счет средств местного бюджета	12	0,55	1,0475

Приложение № 2  
к приказу МАОУ СОШ № 2 УИИЯ  
от 16.11.2020 № 208-од(А)

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 2 с углубленным  
изучением иностранных языков»  
муниципального образования  
город Ноябрьск

### ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск и размеры окладов (должностных окладов, ставок)**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) < * >
1	2	3	4
<b>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре	16 111
1.2	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор-методист	16 595
1.3	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, методист	17 093
1.4	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (далее – преподаватель ОБЖ), учитель, учитель-логопед	17 606
<b>Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.5	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка, делопроизводитель	15 035
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			



1.6	1 квалификационный уровень	лаборант	15 642
1.7	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	15 956
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.8	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, электроник	17 440
<b>Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»</b>			
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня			
1.9	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик территории, уборщик служебных помещений, ассистент, лифтер	13 222
<b>Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
1.10		библиотекарь	16 571
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
1.11		заведующий библиотекой, звукорежиссер	17 399

Примечание.

<\*> За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц

Приложение № 3  
к приказу МАОУ СОШ № 2 УИИЯ  
от 16.11.2020 № 208-од(А)

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций и  
организаций для детей-сирот и  
детей оставшихся без попечения  
родителей муниципального  
образования город Ноябрьск

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск и размеры должностных окладов

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей			
		Дошкольные образовательные организации	Общеобразовательные организации	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Организации дополнительного образования
1.	Специалист по охране труда	17 440	17 440	17 440	17 440

Примечание.

Должностной оклад «специалист по охране труда» исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).



Таблица 2

№ п/п	Тип организации, должности	Размер должностного оклада, в зависимости от предельной численность работников организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц), рублей					
		до 40	от 41 до 60	от 61 до 100	от 101 до 140	от 141 до 200	от 201 до 300
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>2.</b>	<b>Общеобразовательные организации</b>						
2.1.	Директор	29 627	30 252	31 499	34 305	34 930	35 552
2.2	Заместитель директора	23 702	24 201	25 199	27 444	27 943	28 442

Приложение № 4  
к приказу МАОУ СОШ № 2 УИИЯ  
от 16.11.2020 № 208-од(А)

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 2 с  
углублённым изучением иностранных языков»  
муниципального образования город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск**

Наименование должностей		
должности, относимые к основному персоналу	должности, относимые к административно-управленческому персоналу	должности (профессии), относимые к вспомогательному персоналу
1	2	3
Воспитатель	Директор	Библиотекарь
Инструктор по труду	Заведующий библиотекой	Гардеробщик
Инструктор по физической культуре	Заместитель директора	Заведующий хозяйством
Преподаватель -организатор ОБЖ		Лаборант
Педагог-организатор		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Педагог-психолог		Секретарь-машинистка
Учитель		Специалист по кадрам
Учитель-логопед		Специалист по охране труда
Социальный педагог		Сторож
Педагог дополнительного образования		Уборщик служебных помещений
Методист		Уборщик территории
Инструктор-методист		Электроник



		звукорежиссер
		ассистент
		делопроизводитель
		лифтер

Приложение № 5  
к приказу МАОУ СОШ № 2 УИИЯ  
от 16.11.2020 № 208-од(А)

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 2 с  
углублённым изучением иностранных языков»  
муниципального образования город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера**  
**(кроме руководителей и заместителей руководителя)**

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда <sup>1</sup>	до 30% от должностного оклада, ставки заработной платы	надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	Устанавливается локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 2 УИИЯ	ежемесячно
2.	Премия за выполнение особо важных и	до 100% от должностного оклада, ставки	премирование производится на основании локального нормативного акта МАОУ СОШ № 2 УИИЯ, содержащего в себе	Устанавливается локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 2 УИИЯ	единовременно

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
	ответственных работ <sup>2</sup>	заработной платы	информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей		
3.	Надбавка за наличие квалификационной категории	9% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276	первая квалификационная категория	ежемесячно
		15% от должностного оклада (ставки)		высшая квалификационная категория	ежемесячно
4.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия <sup>3</sup>	9% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно
		117% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени доктора наук	почетное звание «Народный», ученой степень доктора наук	
		87% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии	почетное звание «Заслуженный», ученой степень кандидата наук	



№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
			почетного звания, ученой степени кандидата наук		
	Надбавка за наличие государственной награды <sup>3</sup>	57% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды	государственная награда	
5.	Выплата за выслугу лет <sup>4</sup>	3% от должностного оклада (ставки)	выплата устанавливается при условии достижения стажа работы, определенного настоящим пунктом, дающего право на установление выплаты за выслугу лет, в который включаются: время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж	стаж работы более 10 лет	ежемесячно

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
			работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации		
7.	Премиальные выплаты по итогам работы <sup>5</sup>	до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы  100% от должностного оклада, ставки	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	Устанавливается локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 2 УИИЯ	ежемесячно, ежеквартально, ежегодно,  по итогам учебного года (ко Дню учителя) <sup>6</sup>

Примечания.

<sup>1</sup> Порядком определения и установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год, учебный год) работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования город Ноябрьск определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от интенсивности выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий, на основе критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников МАОУ СОШ № 2 УИИЯ.

<sup>2</sup> Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

<sup>3</sup> Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается для работников организаций от должностного оклада (ставки) с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.



Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, ученой степени, почетного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в МАОУ СОШ № 2 УИИЯ.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

<sup>4</sup> Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя МАОУ СОШ № 2 УИИЯ при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.

<sup>5</sup> Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя МАОУ СОШ № 2 УИИЯ на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения, установленных системой оплаты труда работников МАОУ СОШ № 2 УИИЯ.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

<sup>6</sup> Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Приложение № 6  
к приказу МАОУ СОШ № 2 УИИЯ  
от 16.11.2020 № 208-од(А)

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 2 с  
углубленным изучением иностранных языков»  
муниципального образования город Ноябрьск

### ПЕРЕЧЕНЬ

**и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным  
изучением иностранных языков» муниципального образования город Ноябрьск**

№ п/п	Наименование выплаты	Максимальный размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы)	Периодичность осуществления и установления выплат
1	2	3	4	5	6
<b>I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
1.1.	Надбавка за интенсивность труда	до 70% от должностного оклада	успешное выполнение (достижение) показателей эффективности работы	выполнение (достижение) целевых показателей эффективности работы, установленных приложением № 6 к Положению	ежемесячно
1.2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	премирование руководителя МАОУ СОШ № 2 УИИЯ производится на основании приказа департамента образования, премирование заместителей руководителя МАОУ СОШ № 2 УИИЯ производится на	- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для системы образования муниципального образования;	единовременно



			<p>основании локального нормативного акта МАОУ СОШ № 2 УИИЯ</p> <p>Выплата производится в соответствии с вкладом (степенью участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя.</p>	<p>- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, муниципального образования результативную деятельность и повышение эффективности управления</p>	
<b>II. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
2.1.	Надбавка за наличие ведомственных наград <sup>1</sup>	2 000 рублей	<p>надбавка устанавливается руководителю, заместителям руководителя учреждения при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР;</p> <p>надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук;</p> <p>надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;</p> <p>надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента</p>	<p>наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР</p> <p>наличие почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук</p> <p>наличие почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук</p> <p>наличие звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, ордена, медали</p>	ежемесячно
2.2.	Надбавка за наличие почетного звания, ученой степени <sup>1</sup>	12 200 рублей			
		8 000 рублей			
2.3.	Надбавка за наличие государственной награды <sup>1</sup>	4 000 рублей			

			<p>Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099.</p> <p>Надбавки устанавливаются при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в МАОУ СОШ № 2 УИИЯ.</p> <p>При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавок по двум и более основаниям, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований.</p>		
<b>III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет</b>					
3.1.	Выплата за выслугу лет <sup>2</sup>	3% от должностного оклада	<p>выплата устанавливается при условии достижения определенного настоящим пунктом стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются</p> <p>время работы в организациях по профилю деятельности МАОУ СОШ № 2 УИИЯ, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой</p>	стаж работы более 10 лет	ежемесячно



			должности.		
<b>IV. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
4.1.	Премия по итогам работы за период (квартал, год, учебный год) <sup>3</sup>	до 20% от должностного оклада	- достижение высоких результатов по итогам квартала, календарного, учебного года, мониторинговых процедур и т.д.	выполнено	ежеквартально, ежегодно
		0		не выполнено	
		до 10% от должностного оклада	- организация и проведение мероприятий на городском, региональном и всероссийском уровнях при положительных результатах, повлиявших на развитие МАОУ СОШ № 2 УИИЯ и системы образования города	выполнено	
		0		не выполнено	
		до 20% от должностного оклада	- подготовка лауреатов премии Президента РФ, победителей международных соревнований, конкурсов и др.;	выполнено	
			- достижение наивысшего результата рейтинга организаций по оценке эффективности деятельности		
		до 20% от должностного оклада	- личное достижение руководителя по итогам конкурсных мероприятий;	выполнено	
		0	-руководство временными экспертными, творческими группами и т.п.;		
	- юбилейные даты МАОУ СОШ № 2 УИИЯ	не выполнено			
	100% от должностного оклада, ставки	наличие трудового договора (соглашения)	состоящих в трудовых отношениях с МАОУ СОШ № 2 УИИЯ	осуществляется по итогам учебного года (ко Дню)	

					учителя) <sup>4</sup>
--	--	--	--	--	-----------------------

Примечания.

<sup>1</sup> Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в МАОУ СОШ № 2 УИИЯ.

При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований.

<sup>2</sup> Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю МАОУ СОШ № 2 УИИЯ на основании приказа департамента образования, заместителям руководителя МАОУ СОШ № 2 УИИЯ на основании приказа руководителя МАОУ СОШ № 2 УИИЯ при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет руководителю МАОУ СОШ № 2 УИИЯ учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными в МАОУ СОШ № 2 УИИЯ правовыми актами Российской Федерации. Для руководителей, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в сторонних организациях на руководящих должностях.

<sup>3</sup> Премия по итогам работы за период выплачивается заместителям руководителя на основании приказа руководителя МАОУ СОШ № 2 УИИЯ, руководителю МАОУ СОШ № 2 УИИЯ - на основании приказа департамента образования на основании оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя, заместителей руководителя.

<sup>4</sup> Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».



Приложение № 7  
к приказу МАОУ СОШ № 2 УИИЯ  
от 16.11.2020 № 208-од(А)

«Приложение № 8  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением  
иностранных языков» муниципального образования город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**и предельные размеры доплат за дополнительную работу**

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской	4% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении заведования методическим объединением, учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	Ежемесячно
2.	Исполнение обязанностей классного руководителя	2 500,0 рублей	при наличии приказа об исполнении обязанностей классного руководителя	Ежемесячно
3.	Проверка письменных работ по предметам: литературе, русскому языку, родному языку, математике, иностранным языкам	8% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литературе, русскому языку, родному языку, математике, иностранным языкам	Ежемесячно
4.	Проверка письменных работ по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	4% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	Ежемесячно

5.	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	8% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	Ежемесячно
6.	Надбавка за специфику работы	до 4% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях)	Ежемесячно
		до 4% от должностного оклада (ставки)	1. Работа в гимназии, школе с углубленным изучением предметов, школе с углубленным изучением отдельных предметов	
		до 4% от должностного оклада (ставки)	2. Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и индивидуальным и групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно	
		до 4% от должностного оклада (ставки)	3. Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам	

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.
2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.
3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящую к двум и более видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум и более основаниям.



Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку и прочее, указанное в данном перечне, расчет производится по двум и более основаниям данного перечня.

4. По видам работ, указанным в пунктах 3, 4, 5 и 6 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на должностной оклад (ставку заработной платы) без учета фактического объема нагрузки работника.».